УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Об Основных направлениях развития государственной

гражданской службы Российской Федерации

на 2016 - 2018 годы

В целях дальнейшего развития государственной гражданской

службы Российской Федерации п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемые Основные направления развития

государственной гражданской службы Российской Федерации на

2016 - 2018 годы.

2. Правительству Российской Федерации:

а) передать Министерству труда и социальной защиты Российской

Федерации функции по выработке государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в сфере оплаты труда федеральных

государственных гражданских служащих;

б) в месячный срок утвердить план мероприятий ("дорожную

карту") по реализации Основных направлений развития государственной

гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы

(далее - план мероприятий);

в) обеспечить контроль и координацию деятельности федеральных

государственных органов по выполнению плана мероприятий;

г) обеспечить участие ведущих образовательных и научных

организаций в научно-методическом сопровождении выполнения плана

мероприятий;

д) ежегодно, до 1 марта, информировать Президента Российской

Федерации о ходе выполнения плана мероприятий;

е) в 3-месячный срок привести свои акты в соответствие с

настоящим Указом.

3. Рекомендовать органам государственной власти субъектов

Российской Федерации учитывать положения Основных направлений

развития государственной гражданской службы Российской Федераций на

2016 - 2018 годы, утвержденных настоящим Указом, при организации

мероприятий по развитию государственной гражданской службы

субъектов Российской Федерации.

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Президент Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль

11 августа 2016 года

№ 403

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНЫ

Указом Президента

Российской Федерации

от 11 августа 2016 г. № 403

Основные направления развития государственной гражданской

службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы

1. Основными направлениями развития государственной

гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы

являются:

а) совершенствование управления кадровым составом

государственной гражданской службы Российской Федерации (далее -

гражданская служба) и повышение качества его формирования;

б) совершенствование системы профессионального развития

государственных гражданских служащих Российской Федерации,

повышение их профессионализма и компетентности;

в) повышение престижа гражданской службы;

г) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе

гражданской службы.

2. В целях реализации настоящих Основных направлений должно

быть обеспечено:

а) совершенствование организационных основ управления кадровым

составом гражданской службы. В этих целях до 2018 года необходимо

внедрить дополнительные механизмы, обеспечивающие сохранение

кадрового потенциала гражданской службы при проведении

организационно-штатных мероприятий в федеральных органах

исполнительной власти, а также стандарты нормирования численности

типовых подразделений федеральных органов исполнительной власти, в

том числе по категориям и группам должностей гражданской службы;

б) создание единого информационно-коммуникационного

пространства в системе гражданской службы. В этих целях необходимо:

до 2019 года осуществить переход к использованию федеральными

государственными органами единой информационной системы управления

кадровым составом гражданской службы;

до 2018 года внедрить в федеральных государственных органах

электронный кадровый документооборот и обеспечить

автоматизированную проверку сведений, представляемых гражданами,

поступающими на федеральную государственную гражданскую службу;

в) повышение объективности и прозрачности процедуры проведения

конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и

включение в кадровый резерв государственных органов. В этих целях

необходимо:

до 2018 года внедрить единую методику проведения конкурсов;

начиная с 2017 года обеспечивать кандидатам на замещение

вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый

резерв государственных органов возможность представления в

электронном виде документов для участия в конкурсе;

г) создание условий для самостоятельного профессионального

развития государственных гражданских служащих. В этих целях до

2018 года необходимо создать единый специализированный

информационный ресурс, а также механизм мотивации федеральных

государственных гражданских служащих к непрерывному

профессиональному развитию;

д) совершенствование системы профессионального развития

государственных гражданских служащих. В этих целях до 2018 года

необходимо внедрить новые формы профессионального развития

государственных гражданских служащих, обеспечивающие повышение

эффективности их профессиональной служебной деятельности, а также

дополнительные механизмы финансирования профессионального развития

федеральных государственных гражданских служащих исходя из

потребности федеральных государственных органов;

е) повышение престижа гражданской службы. В этих целях до

2019 года необходимо завершить мероприятия по совершенствованию

системы материального стимулирования государственных гражданских

служащих, а также структуры их денежного содержания;

ж) повышение эффективности антикоррупционных механизмов в

системе гражданской службы. В этих целях в деятельность федеральных

государственных органов по противодействию коррупции необходимо

внедрить современные технологии, в том числе до 2018 года методику

оценки и систему мониторинга (контроля) эффективности деятельности

подразделений этих органов по профилактике коррупционных и иных

правонарушений;

з) предоставление гражданам доступа к актуальной информации по

вопросам противодействия коррупции. В этих целях начиная с

2017 года необходимо обеспечивать ежемесячное обновление

соответствующих разделов официальных сайтов федеральных органов

исполнительной власти в информационно-телекоммуникационной сети

"Интернет".

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_